



Angebote für Unternehmen & Institutionen

Workshops - Grundlagen & Spezialisierungen

DE&I-Grundlagenworkshop

- Einführung in Diversity, Equity & Inclusion - für ein gemeinsames Verständnis im Team.

Spezialisierte Workshops (Auswahl):

- Genderkompetenz • Anti-Rassismus • Sexismus-Awareness

Ziel: Sensibilisierung, Handlungskompetenz und konkrete Strategien für den Arbeitsalltag.

Ergänzend: Trainings zu Kommunikation, Selbstreflexion, Teamdynamiken, Stress- & Zeitmanagement sowie Mediation auf DE&I ausgerichtet, einzeln oder aufbauend buchbar.

Coaching & Diversity-Sprechstunde

Vertrauliche externe Anlaufstelle für:

Konflikte & Spannungen • DE&I-Fragen • Reflexion von Zusammenarbeit, Rollen & Führung

Formate:

Diversity-Sprechstunde • Personal- & Queer-Coaching • Externe Diversity-Beauftragte • Mediation & Feedbackgespräche

Rahmen:

individuell • regelmäßig oder punktuell • digital oder vor Ort

DE&I-Implementierung als agiles Projekt

Strukturelle Einführung von DE&I als zeitlich definiertes Projekt - für nachhaltige Strukturen, stärkere Arbeitgeber*innenattraktivität, höhere Zufriedenheit und langfristige Produktivität (Umsetzung nach individueller Planung und Kapazität).

