

Workshops – Grundlagen & Spezialisierungen

Allgemeiner DE&I-Grundlagenworkshop

- Einführung in Diversity, Equity & Inclusion – für Teams, die ein gemeinsames Verständnis entwickeln wollen.

Spezialisierte Workshops z.B.

- Genderkompetenz
- Anti-Rassismus
- Sexismus-Awareness

Ziel: Sensibilisierung, Handlungskompetenz und konkrete Praxisstrategien für den Arbeitsalltag.

Ergänzend biete ich Trainings zu Kommunikation, Selbstreflexion, Teambynamiken, Stress- und Zeitmanagement sowie Mediationen an. Diese sind thematisch auf DE&I ausgerichtet, können aufbauend oder auch ohne Vorkenntnisse gebucht werden.

Coaching & Diversity-Sprechstunde

Externe, vertrauliche Anlaufstelle im Unternehmen für:

- arbeitsbezogene Konflikte & Spannungen
- DE&I-bezogene Fragestellungen
- Reflexion von Zusammenarbeit, Rollen & Führung

Formate:

- Diversity-Sprechstunde (extern)
- Personal- & Queer-Coaching im Arbeitskontext
- Externe Diversity-Beauftragte
- Mediationen & Feedbackgespräche

Rahmen: individuell • regelmäßig oder punktuell • digital oder vor Ort

DE&I-Implementierung als agiles Projekt

Ich begleite Unternehmen bei der strukturellen Einführung von Diversity, Equity & Inclusion als zeitlich klar definiertes Projekt. Ziel ist der Aufbau nachhaltiger DE&I-Strukturen, an denen Mitarbeiter*innen aktiv beteiligt werden.

Das Projekt stärkt Arbeitgeberinnenattraktivität, Mitarbeiterinnenzufriedenheit und langfristig die Produktivität.

Aufgrund des hohen Umfangs biete ich diese Leistung ausschließlich nach individueller Planung und Kapazität an.

